

Arer VdA rilancia Piano investimenti alloggi popolari



Il Cda dell'Arer VdA; al centro la Presidente, Patrizia Diemoz e dietro di lei il direttore, Stefano Franco

Condensa, in una sola fonte, la 'fotografia' giuridica, amministrativa ed economica dell'Ente, il documento approvato insieme al bilancio di previsione dal Consiglio di amministrazione dell'Azienda regionale per l'edilizia residenziale (Arer) della Valle d'Aosta. L'atto è una sintesi degli obiettivi per il triennio dall'anno in corso al 2019.

Il Piano della performance

“Tale documento - sottolinea la presidente dell'Arer, Patrizia Diemoz - in una quarantina di pagine racchiude la nostra 'tabella di marcia' per i prossimi anni. Un cammino analizzato sotto tutti i punti di vista, a partire dal quadro normativo che disciplina l'azione dell'Arer e i suoi rapporti con gli Enti pubblici come Regione e Comune”.

Il documento passa quindi ad analizzare la realtà aziendale dal punto di vista organizzativo e del personale, sottolineando i diversi servizi che compongono le due aree in cui è strutturata l'Agenzia (amministrativa e tecnica) e sottolineando i cambiamenti che riguarderanno soprattutto il personale, in vista di agevolare il raggiungimento degli obiettivi che l'ente si prefigge. In particolare, il documento ricorda l'organizzazione del lavoro che sarà sempre più progettata in funzione degli applicativi informatici in uso per ogni processo.

Inoltre, oltre al passaggio alla contabilità armonizzata, sarà introdotto il protocollo informatico, la gestione documentale degli atti, l'albo pretorio on line, la gestione delle presenze/giustificativi del personale, la gestione “manutenzione fabbricati” e, soprattutto, la gestione unificata delle morosità”.

Sul fronte dei dipendenti, aggiunge la presidente Diemoz, “è poi significativa, dello scorso 30 giugno, l’approvazione delle nuove politiche degli orari, con l’introduzione di un’ampia fascia di flessibilità quotidiana. Tale novità permette di perseguire la razionalizzazione delle spese per il personale. Modulare meglio la presenza lavorativa del dipendente in relazione alle esigenze di servizio contiene il numero di ore di lavoro straordinario e limita la spesa a carico dell’Ente”.

Di conseguenza, nel Piano della Performance 2017-2019 il Consiglio di amministrazione ha assegnato al personale dell’Arer cinque obiettivi strategici: l’attuazione dell’accordo di programma Arer/Comune di Aosta con acquisizione del diritto di superficie Erp del Comune di Aosta; l’informatizzazione, l’innovazione tecnologica e il passaggio al sistema contabile armonizzato; il supporto alla politica strategica regionale in materia di Erp; la gestione massiva della morosità; la pianificazione degli investimenti Erp.

I cinque obiettivi strategici principali su cui si ispira la pianificazione dell’Azienda per l’anno in corso "determinano una sfida di elevata complessità ma le finalità cui tendere sono chiare così come il cammino per conseguire i risultati attesi - conclude la presidente Patrizia Diemoz - La definizione in modo chiaro ed inequivocabile dei percorsi che ogni attore dell’Azienda, dal Consiglio di Amministrazione al personale, passando per il Direttore, dovrà seguire fa sì che il lavoro sia impostato e che ora ci attenda soprattutto una serie di passi puntuali di verifica dell’attuazione di quanto costituisce la missione dell’Agenzia”.